

Tanto ruido, tanto exabrupto, tanto insulto. ¿Cuál es el miedo? ¿Qué se quiere ocultar?



## Homenaje en NY a la productora Bertha Navarro

□ Afirma que el apoyo de Fox al cine nacional ha sido "casi nulo" □ Este gobierno, "el peor que jamás hayamos tenido; con él ha sufrido la comunidad" fílmica

■ 8a

## México pierde competitividad ante Asia y CA: Enrique Dussel

□ El investigador de la UNAM advierte que la administración federal mantiene una visión "primitiva" de la macroeconomía, que se limita al control de unas cuantas variables □ Considera que se ha sobrevalorado el papel de la inversión extranjera en el crecimiento y la creación de empleos

■ 21

## De facto, entra en vigor reglamento de la Ley de Juegos y Sorteos

■ 25

hoy



opinión

GONZALO MARTÍNEZ CORBALÁ	15
MIGUEL CONCHA	18
ANGEL LUIS LARA	18
ENRIQUE CALDERÓN ALZATI	19
HORACIO LABASTIDA	19
MARTIN WOLPOLD-BOSIEN	22
JUAN ARTURO BRENNAN	4a

# Manual antisindicalista de Wal-Mart

## La cadena trasnacional alecciona a gerentes contra la organización laboral de sus empleados

HERMANN BELLINGHAUSEN

"Wal-Mart se opone a la sindicalización de sus empleados. Cualquier sugerencia de que la empresa es neutral en el asunto, o que permite a sus empleados organizarse laboralmente, es una mentira. Como miembro del mando administrativo, usted se encuentra en primera fila contra la sindicalización", se arenga en un manual de la empresa, titulado *Las relaciones laborales y usted en el centro de distribución Wal-Mart*, a los gerentes y mandos medios.

El mensaje es inequívoco: "Esta caja de herramientas (como se autodefine el documento) le ofrece información valiosa para mantenerse libre de sindicatos, en caso de que los promotores de la sindicalización elijan su sucursal como blanco".

En ese lenguaje gerencial-militar, tan común en la iniciativa privada, el instructivo es conspirativo, policiaco, represivo, casi candoroso. Por algo Wal-Mart es la quintaesencia del neoliberalismo a nivel supermercado. Y sin embargo, tan parecido a los "malos" en las películas de Elia Kazan y John Ford, las crónicas mineras de John Reed o las novelas de John Steinbeck.

Como señalan los editores de *Harper's Magazine* (octubre de 2004) al dar a conocer esta "caja de herramientas", Wal-Mart es el primer empleador privado en Estados Unidos y paga a un millón 300 mil trabajadores un promedio de 8 dólares la hora, 2.35 dólares menos de lo que reciben los sindicalizados en otras tiendas.

Wal-Mart ha extendido sus prácticas a México, al asociarse (eufemismo de *devorar a*) con la mayor cadena de tiendas de descuento en el país. La erupción silenciosa de una sucursal más en el perímetro de Teotihuacán, corazón simbólico de las civilizaciones mesoamericanas, ha provocado una creciente ola de indignación ciudadana, si bien tardía, pues los hechos están prácticamente consumados. Dio la voz de alarma el frente de pobladores de esa zona, pero al principio no fue escuchada.

El involucramiento del gobierno mexiquense del priísta

Arturo Montiel y del Instituto Nacional de Antropología e Historia (INAH), además del sospechoso silencio del obispo de Ecatepec, Onésimo Cepeda, dejaron claro que, del lado del gobierno y la Iglesia, a nadie le interesaba proteger Teotihuacán. Por algo salieron todos a defender su actuación al hacer público el escándalo y de inmediato lo minimizaron.

Las prácticas de Wal-Mart para adquirir terrenos, inmuebles y empresas, y para contratar personal, representan la cara más real y "actualizada" del capitalismo de mercado. Hasta se han hecho libros y

denuncias importantes sobre el tema. ¿Y qué? Nada impide que sus propietarios posean una de las mayores fortunas familiares del planeta y se salgan con la suya dondequiera.

El prontuario antisindicalista de la empresa, firmado por un tal Orson Mason, gerente de la tienda Wal-Mart en Greencastle, Indiana, no se anda por las ramas. Analiza tres aspectos del problema. Las "primeras señales de alerta" son cuando ciertos empleados muestran "creciente curiosidad en las ganancias" o reciben "atención inusual" de los demás. Se en-

cienden los focos rojos cuando los empeados se hablan en voz baja o "abusan de las visitas al sanitario". Lo mismo si pasan "un tiempo anormal en el estacionamiento antes o después de trabajar", o cuando se empiezan a juntar los que antes no lo hacían y forman "alianzas extrañas".

El segundo punto es la tipología de los sospechosos, ya que los sindicatos "han aprendido a identificar a los individuos más susceptibles de ser explotados (*sic*) por el sindicato". Los patos les tiran a las escopetas y Orwell se rinde.

■ 3a

EN EL CUMPLEAÑOS DE ARTURO MONTIEL...SOLO 3 MIL INVITADOS



MVT/MARIO VAZQUEZ DE LA TORRE

En su aniversario 61, el gobernador mexiquense celebró en compañía de todo su gabinete y amigos. El besamanos se prolongó por más de seis horas

■ 32